**Rencontre du groupe thématique appui aux ressources humaines**

**Les 10 et 11 Août 2017**

L’an deux mille dix-sept et les dix et onze août, a débuté dans la salle de réunion de la maison des ainés de Bamako, **la rencontre du groupe thématique (GT)** « Appui aux ressources humaines » sous la présidence du Dr Benoît KARAMBIRI, Chef de Division Formation, Emplois et Compétences, assurant l’intérim du Directeur des Ressources Humaines, Secteur Santé et Développement social.

Elle a été organisée par la DRH avec l’appui technique et le soutien financier d’USAID/IntraHealth International.

1. Déroulement de l’atelier
2. Cérémonie d’ouverture

La cérémonie d’ouverture a été marquée par les interventions du Chef de file des Partenaires Techniques et Financiers, Dr SANGARE Madina BAH. Dans son intervention, elle a mis l’accent sur l’importance des ressources humaines dans la mise en œuvre des projets et programmes des départements ; elle a aussi informé l’assistance de l’appui prochain de l’USAID au volet ressources humaines à travers la mise en œuvre de leur programme.

Ensuite, s’en est suivie l’intervention du Dr Benoît KARAMBIRI, Chef de Division Formation, Emplois et Compétences, assurant l’intérim du Directeur des Ressources Humaines, Secteur Santé et Développement social. Celui-ci après avoir souhaité la bienvenue aux participants a situé la présente réunion du Groupe Thématique «  Appui aux ressources humaines » dans son contexte et a exhorté les participants à apporter leurs contributions aux débats. Il a terminé ses propos par remercier l’ensemble des participants et surtout les PTF pour leur appui technique et leur soutien financier à la DRH.

L’atelier a reçu la visite du Dr Salif SAMAKE, Secrétaire Général du Ministère de la Santé et de l’Hygiène Publique qui a donné certaines orientations de Monsieur le Ministre de la Santé conformément à la Déclaration de Politique Générale du Premier Ministre à savoir : les reformes du système de santé en cours, l’apaisement du climat social, la tenue des Comptes Nationaux de Santé, la problématique de la relève du personnel partant à la retraite, l’employabilité des RH recrutées sur Fonds GAVI et Fonds Mondial, les difficultés relatives au fonctionnement des groupes thématiques du PRODESS.

Le SEGAL a donné l’assurance aux participants quant à la disponibilité du Ministre de la Santé et de l’Hygiène Publique à accompagner la DRH tout au long du processus de l’élaboration des documents de politique et de plan stratégique national de développement des ressources humaines.

Une minute de silence a été observée en la mémoire du Général MAKALOU par les participants à la rencontre.

Le dernier jour, l’atelier a eu la visite du Directeur des Ressources Humaines Dr Idrissa CISSE, qui dans son allocution a remercié la collaboration et la disponibilité des acteurs du secteur privé et a apprécié l’ensemble des interventions qui ont été faites.

La cérémonie de clôture a été présidée par Dr Benoit KARAMBIRI, représentant du Directeur des Ressources Humaines, qui a remercié l’ensemble des participants pour leur participation active aux débats et discussions, tout en leur souhaitant un bon retour dans leur foyer respectif.

1. Déroulement des travaux :

La cérémonie d’ouverture a été suivie par la présentation, l’amendement et l’adoption de l’agenda et des TDR de la rencontre.

Les travaux de l’atelier se sont ensuite poursuivis par les présentations suivantes :

* Présentations des **processus** et **chronogramme** d’élaboration des documents de la politique et du plan stratégique de développement des RH ;
* Présentation des TDR pour l’élaboration de la politique et des nouveaux plans stratégiques de développement des ressources humaines ;
* Restitution de la mission de consultation des résultats des Comptes Nationaux des Personnels de Santé ;
* Restitution des résultats du recensement du personnel de santé du secteur privé dans le district de Bamako.

Ces présentations ont été suivies de débats, commentaires et discussions auxquelles des réponses satisfaisantes ont été apportées.

**Les points de discussions ont porté essentiellement sur** :

* Le recrutement et le chronogramme du consultant, le délai d’exécution de la consultation ;
* Les sources de financement des activités du chronogramme  et leur disponibilité pour l’année 2017 ;
* Le fonctionnement du Groupe Thématique,
* La mise en place et le fonctionnement de l’observatoire des ressources humaines (élaboration des questionnaires) ;
* La nécessité de l’implication des différents acteurs aux différents niveaux du système de santé (régions, cercles, communes..) au processus de l’élaboration de la politique et des nouveaux plans stratégiques nationaux de développement des ressources humaines et le partage des résultats de l’évaluation du plan stratégique 2009-2015
* La réflexion pour la programmation de la mise en place des Comptes Nationaux des Personnels de Santé du Mali afin d’obtenir la liste exacte du personnel de santé dans tous les départements ministériels car cela s’avère plus qu’une nécessité ;
* La problématique de certaines structures privées relative aux données et à la collaboration…
* La prise en compte des régions dont les données du secteur privé n’ont pas encore été collectées

Des discussions, il est apparu la nécessité d’élaborer trois termes de référence destinés à l’élaboration de la politique et des plans stratégiques de développement des ressources humaines 2018-2022, au consultant et aux groupes d’experts.

Ainsi, trois (3) groupes de travail ont été constitués pour :

* Déterminer les objectifs des TDR ;
* Définir les résultats attendus ;
* Décrire la méthodologie.

Les travaux de la journée ont pris fin à 16 Heures.

**RECOMMANDATIONS**

* Elaborer un programme de travail annuel du groupe thématique ;
* Faire un sondage à travers des questionnaires relatifs au fonctionnement du GT ;
* Impliquer tous les acteurs ou parties prenantes dans le développement des ressources humaines du secteur : le secteur privé, la société civile, les universitaires, les ministères en charge de l’Economie, de la Fonction Publique, de l’Enseignement… au processus d’élaboration de la politique et des plans stratégiques nationaux de développement des ressources humaines 2018-2022 ;
* Mettre à la disposition des membres du GT, les documents de travail avant les réunions ;
* Prendre en compte les orientations définies dans le document de la réforme du système de santé en cours pour l’élaboration de la politique et des plans stratégiques nationaux de développement des ressources humaines 2018-2022 ;
* Elaborer trois (3) TDR pour le processus, pour le consultant et les groupes d’experts ;
* Prendre en compte les textes législatifs et réglementaires relatifs à la gestion des ressources humaines dans l’élaboration de la politique et des plans stratégiques nationaux de développement des ressources humaines 2018-2022 ;
* Revoir la question de la mise en place de l’observatoire des ressources humaines en santé au Mali;
* Prendre en charge les CNPS et sa feuille de route pour la prochaine réunion du GT « Appui ressources humaines » ;
* Former un seul groupe homogène d’experts (santé, développement social et promotion de la femme) sensé connaitre, maitriser les donnée des départements pour l’élaboration des documents de politique et de plans stratégiques de développement des ressources humaines des trois départements ministériels;
* Etendre le recensement du secteur privé aux 10 régions du Mali en utilisant les études en cours, en profitant des missions de supervision sur terrain… ;
* Impliquer les DRS dans les prochains recensements du secteur privé des régions.

***Bamako, le 11 /08/2017***

***ATELIER***